

貳、104 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期成效（目標）	實際執行成效 （未達預期成效者，請說明原因及改善機制）	使用獎勵、補助經費（單位：萬元）				使用獎勵、補助經費之比率（B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼			經常門	資本門	小計	合計（B）	
教學、研究、國際化、產學合作及推廣教育、學生輔導	1-1 鼓勵教師成長	1-1-2 強化師資結構	透過鼓勵教師升等或延攬具豐富教學與研究經驗之副教授級以上教師並維持合理的師生比。	28	全校生師比 27.6%	目前全校專任教師 283 人，兼任教師 122 人，生師比為 26.12。	857.14	0.00	857.14	857.14	24.18%
		1-1-4 提升執行美好生活指數之研究計畫成效	持續執行校級重點研究計畫-「美好生活指數研究」，鼓勵教師積極投入此研究計畫。	29	預期成效：研討會論文集篇數為 5-10 篇	本校 2015 年台灣幸福論壇學術研討會於 104 年 12 月 24 日舉行，計有 13 篇論文進行發表。					
		1-1-5 辦理『幸福研究期刊』出刊計畫案	成立「幸福研究期刊」並規劃出刊。	29	預期成效：每年出版改為結案報告書	完成 2014 年台灣各縣市國民美好生活指數研究計畫成果報告書。					
		1-1-6 辦理教師研究能量提升工作坊	積極辦理相關的教師研究期刊寫作訓練工作坊。	29	預期成效：工作坊講座 2 場次	舉辦 2015 年「台灣幸福論壇」學術研討會、台灣各縣市國民美好生活指數評比發表會及 1041 研究計畫說明會。					
教學、國際化、產學合作及推廣教育、學生輔導及就業情形	2-2 強化學習輔導機制	2-2-4 強化圖書館館藏與管理	加速圖書館資料館藏品質的提升，依院或系所之需求，並針對缺失予以改善補充，圖書館之典藏作全面之評估，使各系所參考工具書、核心圖書及研究期刊，均能完整納入典藏，以利教學研究之進行。	51-52	加速圖書館資料館藏品質的提升，依院或系所之需求，並針對缺失予以改善補充，圖書館之典藏作全面之評估，使各系所參考工具書、核心圖書及研究期刊，均能完整納入典藏，以利教學研究之進行。 預期成效：年增購圖書冊數 5,000~6,000 冊數	104 年於館藏會議中將圖書、視聽、電子資源等經費，依學制及學生數分配採購預算給各院系所，由院系所針對所需提出採購品項，增購圖書 8,013 冊、期刊採購西文期刊 108 種、日文期刊 40 種、中文期刊 205 種，符合教學研究所需。故已達預估成效。	487.92	967.05	1454.97	1454.97	41.04%

		2-2-6 強化圖書館參考服務	(a)建立線上「圖書館利用教育」教學課程。 (b)加強圖書館間合作，資源互通、資源共享。 (c)推動個人化的資訊服務。 (d)舉辦各類型圖書館研討會與推廣活動。 (e)鼓勵館員參與各類型專業課程訓練，以提昇本身專業素養。 (f)舉辦電子資料庫及電子書教育訓練。 (g)爭取台灣學術電子書暨資料庫聯盟經費補助。 (h)設置圖書館學科館員服務與建置開南大學機構典藏。	52-53	(a)建立線上「圖書館利用教育」教學課程。 (b)加強圖書館間合作，資源互通、資源共享。 (c)推動個人化的資訊服務。 (d)舉辦各類型圖書館研討會與推廣活動。 (e)鼓勵館員參與各類型專業課程訓練，以提昇本身專業素養。 (f)舉辦電子資料庫及電子書教育訓練。 (g)爭取台灣學術電子書暨資料庫聯盟經費補助。 (h)設置圖書館學科館員服務與建置開南大學機構典藏。 強化服務品質完成率百分比 90%及新增視聽資料及期刊。	(a)本校已建立線上「圖書館利用教育」教學課程：已於圖書館網頁建置「圖書館圖書利用教學簡介」投影片。 (b)加強圖書館間合作，資源互通、資源共享：104 年度館際合作件數計 27 件。 (c)針對讀者提供線上參考諮詢服務，包含面對面諮詢、T2 系統、電子郵件、電話諮詢，其中以電話諮詢者居多。 (d)舉辦各類型推廣活動：舉辦線上有獎徵答活動：「過 3 關，拿 3C」活動、【推薦達人起跑～讀『書』千遍也不厭倦，歡喜來推薦】活動「認識圖書館」～填卷抽大獎活動、開大 15 週年藝文活動展覽。 (e)鼓勵館員參與各類型專業課程訓練，以提昇本身專業素養：重視館員在職訓練及進修教育，積極參與圖書館專業教訓練以提升館員專業知能，參與圖書館各項教育訓練共計 4 場。 (f)舉辦電子資料庫及電子書教育訓練：邀請國內相關教育訓練講師介紹中英文電子資料庫，以輕鬆、活潑、生動的上課方式，讓學生能融入情境；並提供豐富的獎品吸引學生進而提高學生的參與率及提升學習興趣。故舉辦八場電子資料庫教育訓練活動，包含 AISP、Cambridge Journal Online、EBSCO、JCR、ABI、ARL 及台灣經濟新報。故已達預期成效。 (g)爭取台灣學術電子書暨資料庫聯盟經費補助：未達成預期成效原因分析：因預算最多僅能補助 1					
--	--	-----------------	---	-------	--	---	--	--	--	--	--

						萬元，不敷使用，經評估後，104 年後將不提出申請。 (h)設置圖書館學科館員服務：因圖書館組織縮編，人力精減，故無法實施。					
		2-2-7 增購圖儀設備	增購圖書、期刊、視聽資料、電子資料庫及圖書相關設備。	54	增購圖書、期刊、視聽資料、電子資料庫及圖書相關設備。新增線上電子資料庫 2~5 類。	104 年增購圖書 8,013 冊、期刊採購西文期刊 108 種、日文期刊 40 種、中文期刊 205 種、視聽資料 95 種。(因電子資料庫預算未增加,加上資料庫廠商每年漲幅 3~5%,以及匯率波動原因,導致 104 年電子資料庫僅能配合館藏會議決議增刪電子資料庫,而無法達成新增線上電子資料庫 2~5 種。)					
教學、國際化、產學合作及推廣教育、學生輔導及就業情形	2-3 強化就業輔導機制	2-3-1 就業暨職場需求調查	各院系結合實習制度，於學生實習課程前一學期進行實習、就業偏好調查，並針對調查結果進行統計分析，以做為輔導學生、選擇實習場域與檢討實習制度之參考。	54	各院系調查達成率百分比 95%	就業暨職場需求調查： 1.各系校外實習狀況，每年各系至少一次。實際執行成效(達成率 100%)：本校 104 年就業暨職場需求調查各系校外實習狀況共計 22 次(每年各系至少一次)。 2.畢業生就業流向調查，104 年共辦理三次調查，說明如下： (1)100 學年度畢業滿三年，畢業 19 系、調查 19 系，系所調查率 100%。 (2)102 學年度畢業後一年，畢業 21 系、調查 21 系，系所調查率 100%。 (3)103 學年度應屆畢業生，畢業 22 系、調查 22 系，系所調查率 100%。	204.00	0.00	204.00	204.00	5.75%
		2-3-2 職涯規劃宣導	本校將由學務處結合各院系積極推動職涯規劃宣導活動，如生涯主題影展、職涯工作坊及團體生涯測驗，另在學習護照中增設「職涯學習護照」章，規定學生於就學期間必須至少	54	宣導達成率百分比 95%	舉辦職涯規畫宣導相關活動共 10 場。實際執行成效(達成率 100%)： 1.職涯講座，共計 4 場，274 人參加。 2.職涯影展講座，共計 6 場，299 人參加。 3.職涯探索工作坊，共計 2 場，37 人參加。					

			參與 6 次職涯活動。								
		2-3-3 職涯探索-第一哩路	(a)推行 UCAN 團體線上施測並積極向各院系介紹推廣免費之生涯規劃網路資源如華人生涯網、大鵬網、RICH 職場體驗網等，學生可依個別需求自行上網。 (b)採購多項生涯紙本及測驗工具，結合各院系生涯就業輔導課程入班宣導、施測，並建議推行施測電腦化，採購線上生涯測驗（如 MAPA 性格及就業測評系統），減少相關人力成本。	55	達成率百分比 95%	辦理兩系列場次 UCAN 團體線上施測，實際執行成效(達成率 100%)： 1.第一場為 1032 學期大三 UCAN 施測，辦理時間為 104/4/1-5/29，共計 866 人次參與。 2.第二場為 1041 學期大一 UCAN 施測，辦理時間 104/10/1-11/30，共計 1,349 人次參與。					
		2-3-4 職能培育活動-第二、三哩路	辦理生涯講座、名人講座、企業參訪、企業駐診、典範學習(向職場大師、職場達人請益)、與傑出校(系)友返校座談。	55	達成率百分比 95%	辦理職能培育相關活動共 44 場，實際執行成效(達成率 100%)： 1.生涯講座與各院系合作辦理，1032 學期與 1041 學期共計 33 場，總參與人數共計 2,147 人次。 2.企業參訪與各系合作辦理，1032 學期與 1041 學期共計 13 場，總參與人次共計 458 人次。					
		2-3-5 就業準備活動-最後一哩	舉辦企業說明會、就業博覽會與就業準備輔導課程（例如履歷撰寫、模擬面試、職場彩妝、EQ 情緒管理或人際關係等），期望藉此活動提升畢業生求職經驗，並瞭解目前的產業現況，並使學生在進入職場前做好充分準備。	56	達成率百分比 95%	辦理就業準備活動共 2 場，實際執行成效(達成率 100%)： 1.辦義美暑期企業說明會，共計 16 人參加。 2.辦理 2015 校園徵才博覽會暨系列活動-為夢啟航，熱情翱翔，共計 43 家廠商參與，304 人次參加。					
產學合作及推廣教育、學	2-5 加強學生輔導工作	2-5-1 提升心理健康與幸福感	執行重點在於加強高關懷學生（憂鬱、自我傷害、行為偏差等）之辨識與追蹤輔導、辦理心理衛生推廣活動、舉辦生命教育與自殺防	64	預期成效：推廣活動及培訓共計 88 場。實際執行成效(達成率 90%)	實際執行成效(達成率 100%)：1032 學期、1041 學期轉學生座談會兩場次，參與學生共計 233 人。1032「心不了情」情緒管理成長團體，舉辦 8 場次參與學生共計 120 人。新生暨轉	30.13	19.50	49.63	49.63	1.40%

生輔導及就業情形			治守門人相關活動、辦理學生自我成長工作坊/團體活動和輔導志工培訓與外展活動安排來提升心理健康與幸福感。			學生身心適應調查 37 場次，參與新生暨轉學生共計 1349 人。1032「我們表達性藝術」性別成長團體，舉辦 8 場次參與學生共計 120 人。1032「擁抱生命中的彩虹」生命教育系列活動舉辦 3 場電影賞析，參與學生共計 130 人。1032「探索心靈地圖」藝術治療工作坊舉辦 1 場，參與學生共計 20 人。1032 宿舍心理輔導活動舉辦 3 場，參與學生共計 69 人。1032「與礙同行」身障體驗活動舉辦 1 場，參與學生共計 58 人。1041「關係-從心開始」人際探索團體舉辦 8 場次，參與學生共計 120 人。1041「當我們 Fun 鬆在一起」壓力調適團體舉辦 8 場次，參與學生共計 120 人。1041 生命教育系列活動舉辦 3 場電影賞析，參與學生共計 247 人。1041「積極快樂力量自己來」牌卡體驗工作坊舉辦 1 場，參與學生共計 16 人。1041「你想好型嗎」九型人格工作坊舉辦 1 場，參與學生共計 16 人。1032 學期、1041 學期向陽小種子志工培育與訓練，參與學生共計 341 人。珍愛生命守門人研習活動舉辦 4 場，參與學生共計 224 人。				
	2-5-2 增強輔導服務網絡效能	(a)健全與開展導師制度，強化導師與導生互動。 (b)發展 E 化導師輔導系統。 (c)舉辦多元化導師知能相關會議與研習。 (d)加強大一導師對學生的關懷輔導與晤談。 (e)建構導師四年一貫輔導方案：導師與諮輔中心合作大一新生普測、大二生就業職能平台（UCAN）普測、大三生升學與生涯	65-66	預期成效：各類輔導及講習共 58 場，達成率 90%。	實際執行成效(達成率 100%)： 1.辦理優良導師甄選活動，透由本校 5 院 24 系之導師各項量化資料(如每學年 2 次的導生輔導評量、導師參與研習紀錄、導生輔導紀錄等)，經由系務會議、院務會議及導師制度委員會會議甄選出 11 位校優良導師及 18 位院優良導師。每學期辦理一次全校導師會議，104 年度共辦理 3 場次，參與人次共計 489 人次。 2. 104 年度共辦理 13 場次導師輔導					

			發展輔導、大四生提升就業輔導。 (f)校內專兼任輔導教師諮商輔導知能研習。			知能研習活動，邀請成功大學饒夢霞教授、政大楊建銘教授、台灣性平教育協會林以加秘書長、黃柏嘉心理師、北藝大許皓宜心理師、張艾如臨床心理師、賽斯性教育中心陳羿茨主任、何碧珍秘書長、吳浩平諮商心理師、三軍總醫院北投分院張君威醫師等人蒞校演講，參與人次共計 810 人次。 3. 104 年新生暨轉學生身心適應調查 37 場次，參與新生暨轉學生共計 1349 人 4. 104 年度共辦理 5 場次校內專兼任輔導教師輔導知能研習，邀請陳世勳老師師以及蔡順良教授蒞校授課，參與人數共計 70 人。				
		2-5-4 培養有品德、品味、品質的開大人	(a)重點在於建立多元文化校園與培養學生良好法治、品德觀念及態度。藉由培養優秀品德的學生，透過多元活動宣導，建立同學良好品德修為，且培養注重智慧財產權、民主法治等正確觀念，達到培育促進國家社會發展之良好公民素養。 (b)推展法治觀念，並從實踐中培養學生自治的精神。其目標在與通識課程密切配合，達到轉換同學學習環境，發揮全人教育功能。並落實相關活動，培養民主之精神。 (c)同時，透過海報競賽、專題演講，積極宣傳各項春暉專案、智慧財產權及加強人權觀念的宣導，並定期舉辦「民主法治教育訓	67-68	達成率百分比 100%	1.辦理品德教育宣導：推行校訓一至誠，卓越，自由，豪邁，四好運動。推行愛鄰活動，主動到鄰近國中小學，鼓勵學生推動至誠高尚品德核心價值。實施專題講座，透過「台灣世界展望會」講師，帶領學生認識「維護人道，尊重生命」的真諦，實際關懷受苦的兒童；培育國際觀及世界公民的品格使學生能真切體現倫理道德的真正內涵。共計辦理 15 場次活動。活動項目計有 1032 學期，辦理品德教育活動，校內外共 3 場次，分別為海報比賽「感念親恩-把愛說出」活動、品德教育「愛鄉、愛鄰、愛鄉土」讓愛蔓延活動、率本校學生志工至台北市長安國小、三玉國小實施愛傳千里活動。1041 學期，辦理專題講座，主題「台灣世界展望會」生命品格教育分享活動、率本校學生志工至桃園地區自立、興仁等國小實施友善關懷活動。合計參與人數				

			練課程」。			約 1 千人次。 2.建立校園正確民主法治之觀念：透過講座、與參訪活動的辦理，提昇全校教職、學生等對法治教育的認知，落實師生法治教育，增進生活知能。並建立所屬師生知法守法觀念，營造安全、友善、關懷、活躍的學習環境。共計辦理 6 場次活動，活動項目計有 1032 學期講座 2 場次、1041 學期講座 2 場次。活動參訪計有 1032 學期參觀新竹監獄，1041 學期參觀新竹誠正中學，合計參與人數 485 人次。 3.保護尊重智慧財產：透過講座活動的辦理，強化學生對著作權及智慧財產方面觀念的認識及想法，從而深植及培養尊重著作權法的涵養。共計辦理 4 場次，活動項目計有 1032 學期，辦理講座 2 場次，主題「守護智慧財產權面面俱到」。1041 學期，辦理講座 2 場次，主題「保護尊重智慧財產觀念之宣導、有關網路毀謗詐欺及智財權等案例宣導」。合計參與人數 346 人次。 4.春暉專案活動：因應社會濫用藥物情形，日益嚴重，且年齡層逐漸下降，為增進學生對濫用藥物能有更深一層認識特辦理本活動，以促進學生身心健康正常發展。共計辦理 2 場次，主題「反毒講座宣導活動」。合計參與人數 180 人次。					
	2-5-6 強化服務學習工作，培養學生具公民意識與公民責任	(a)培育志工社團，透過參加志工行列，同學發揮熱忱及服務精神，互相交流及學習、發現自我、提升自我並增加自我能力。 (b)為培養學生負責、自律、	69-71	達成率百分比 95%	服務性社團積極參與社區志工活動、服務學習內涵之通識課程、實際執行成效達成率 100%： (a)本校服務性社團積極參與國際及社區志工活動，如國際志工社辦理「東開未來：東華孩子們的圓						

			際文化活動：Halloween 鬼屋、Halloween Party 活動及國際美食節，讓學生能在活動中學習到異國文化。．每學年下學期推廣本校特色文化「小草原音樂節」活動。藉由各社團舉辦大型活動來學習相關的職涯技能。 (b)輔導學生社團成立及營運：透過社團活動申請及社員招募活動來學習社團經營及跨單位溝通，並提供幹部訓練營來加強各社團組織架構。 (c)社團評鑑輔導：校內社團評鑑由每年一次增為上、下學期各一次，加強輔導將社團資料保存及傳承，學習社團經營之道。 (d)推展樂活開大：期望學生都能參加社團活動，展開一系列社團博覽會、招募茶會、社團成果發表及不定期表演活動及體驗營，讓社團訊息多曝光，吸引更多學生來參與社團活動，打造樂活校園。			會，透過活動建立本校傳統特色活動，並廣邀社區民眾及各界人士參與，參與人數達 1700 人，師生反應熱烈，活絡校園氣氛，使學校成為音樂分享、創意及多元文化交流的優良平台。 (b)透過辦理社團幹部訓練系列活動，讓社團幹部能夠吸收多元的領導課程與社團經營技巧，有助學生社團活動的發展與維護，104 年度社團幹部研習活動參與社團數 47 個，社團幹部參與人數 250 人次，滿意度達 86%。 (c)104 年度透過舉辦社團評鑑，讓系學會及社團展現年度成果，藉此建立學務與輔導社團績效評鑑制度與指標並獎勵績效評鑑績優社團以健全制度與發展；除靜態展示外，學校辦理的團耀之夜為動態展演，藉此激揚幹部之榮譽心與對社團之認同感，培養同學的領導氣度，參與社團數 60 個，滿意度達 84%；另鼓勵 104 年度校內評鑑成績優異社團如熱門舞蹈社、熱門音樂社代表本校參與 104 年全國大專校院學生社團評選活動榮獲佳績：熱門舞蹈社獲得 104 年全國大專校院體能性、康樂性社團績優獎；熱門音樂社獲得 104 年全國大專校院學術性、學藝性社團績優獎。 (d) 學務處一個為新生鋪路的念頭發想，受到全校各系師生熱情的支持與迴響，經由系主任的推薦，誕生了榮譽學長姐在開南大學校園——一群活潑積極、充滿服務熱誠的同儕前輩，準備帶給新生學弟妹一個美好而難忘的大				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						一新鮮人體驗。104 年度榮譽學長姐招募總人數為 134 人，學務處特譽學長姐辦理為期二日之專業課程培訓，使其具備領航能力，帶領 1883 名新生參與新生入學講習暨定向輔導活動，展開充滿繽紛色彩的大學旅程。新生對於榮譽學長姐服務之滿意度高達 82%。104 年辦理二場次藝文展演，滿意度達 95%。另透過活潑的社團博覽會，讓新生感受到本校的熱情及活力，並提供機會讓各社團能展現自我價值及特色，讓同學能認識社團運作，增加同學對於本校活動的參與感，參與師生 3000 人次。為促進校內社團蓬勃發展，透過聯合成果發表活動，讓各社團能夠盡情展現獨一無二的魅力，參與師生 400 人次，滿意度達 90%，具體呈現本學期社團成效，提升社團活動品質。為提升本校學生社團活動品質及安全需求，提供各社團購買或汰換社團活動或辦公器材，由各社團提出申購需求，經審核後購買器材。本年度共協助 16 個社團申購，合計購買 116 項器材。					
教學、研究、學生輔導及就業情形	3-1 擴充教學資訊軟硬體	3-1-2 維護與創新 E 化校園	維護本校 E 化教學教室、電腦教室定期更新，支援各院系實驗室資訊設備，創新 E 化環境。	73	更新達成率百分比 95%	實際執行成效：更新卓越樓全棟 E 化教室投影機，並改善目前老舊投影機故障頻繁狀況與視覺效果，讓學生專注於教師的教材內容與解說，增加學習的效果。 目標達成率：100%。	150.95	828.23	979.18	979.18	27.62%
		3-1-3 優質校園網路	維持有線、無線網路可用率，增加基礎節點頻寬。	74	系統建置完成率：90%	實際執行成效： 1.更新學生第二宿網路硬體環境，讓住宿生於使用網路服務時能夠更順暢與穩定。 2.將校內界接骨幹設備達到 10G 連					

					線，更換學生宿舍核心交換器，提升封包交換速度與提供足夠的連接介面。 3.更新學生宿舍無線網路環境，讓住宿生於使用手持裝置如手機或平板等設備時，能夠更順暢與穩定。 4.定時汰換網路機房的不斷電設備，以維持師生使用網路的可用性，能夠確保設備不易因跳斷而損壞。 目標達成率：100%。					
		3-1-4 校園雲端服務應用	增加校園雲端服務應用，服務對象增加，打造校園雲端機房。	74	增加校園雲端服務 5 種類	實際執行成效：目前本校已提供之校園雲端服務如下： 1.Google Education Mail Service 2.Cloud Drive (Unlimited cap.) 3.Adobe CC 20 種軟體以上 (Cloud Service) 4.校園 FTP 5.開南大學官方 APP 目標達成率：100%。				
		3-1-5 增購各系教學資訊的軟硬體設備	配合各系的教學計畫添購所需的教學軟體，使學習更有動力。	75-77	達成率百分比 90%	實際執行成效：已完成 N403 電腦教室之設備更新，增進電腦效能以執行各式專業課程軟體。提供運科系購置專業軟體。另外亦增加本校財金系老師上課、研究可使用之 SAS 軟體、提供本校資傳系與創意產業與數位電影學系 Adobe CC 全系列軟體。凡此軟硬體增購均有益於教學單位提升教學設備品質。 目標達成率：100%。				
總計 (A)									\$ 3544.93	100%

★填寫說明：

1.如有使用經費於非學校自選辦學特色面向，請併同臚列說明。

2.2 年度工作計畫之對照頁碼係依 104 年 7 月所報「103、104 年度教育部獎勵私立大學校院校務發展之校務發展年度經費支用修正計畫書」為準。